



Entorno laboral digital y prevención de riesgos laborales



Ira. 10 - Ira. 11 2020

Kod. 003-20

Mod.:

Aurrez aurrekoa

Edizioa

2020

Jarduera mota

Uda Ikastaroa

Data

Ira. 10 - Ira. 11 2020

Kokalekua

Miramar Jauregia

Hizkuntzak

Gaztelera

Balio akademikoa

20 ordu

Antolakuntza Batzordea

Fundación
BBVA



Azalpena

Uda Ikastaro hau presentziala da. Baina nahi izanez gero, online bidez nonnahitik zuzenean jarraitzeko eta parte hartzeko aukera egongo da: Horrela egitea nahiago bazenu, mesedez sakatu [ONLINE ZUZENEAN](#) gainean zuzeneko online ikastaroaren fitxan sartzeko.

Plataforma digitalen bidezko lana gero eta garrantzi handiagoa hartzen ari da, baina, aldi berean, erronka esanguratsuak eragiten ari da langileen osasunerako eta segurtasunerako (EU-OSHA, 2018b). Espezifikoki, egindako jardueran inplikaturako arrisku guztiak presente egongo dira (garraioak, garbiketa, etxeko lana, etab.), baina, horrez gain, horiek larriagotu egingo dira plataformetako lanaren ezaugarri bereziengatik (EU-OSHA, 2018). Hau da, arrisku espezifikoak daude, batetik, plataforma lana antolatzeke erabiltzeagatik, eta, bestetik, arrisku espezifikoak plataformaren erabileraren ondoriozko lana antolatzeke moduagatik. Era berean, arrisku horiek desberdinak dira eta jarduera horrek dituen arrisku klasikoei metatzen zaizkie.

Ezaugarri hauek dira, besteak beste: beti konektatuta egon beharra enkarguak jasotzeko zain, aurreikusteko aukerarik gabe; smartphone bat izatea enkarguak jasotzeko bitarteko gisa, horiek berretsi eta ibilgailuak gidatzearekin batera amaitu duzula adierazteko; lan-erritmoa bezeroak edo algoritmo batek zehaztea; lana teknologiaren bidez egiteko pribatutasuna eta monitorizazioa; langilea isolatzea edo ikusezin bihurtzea; Kontaktua soziala, jendearentzako lana eta sexu-jazarpena jasateko aukerak, lanean eta diru-sarreretan prekaritatea, aurrirusezintasuna eta ziurgabetasuna izatea, lanaren kudeatzaile eta zuzendari gisa algoritmo edo adimen artifizial bat izatea eta ebaluazioaren bidez (ospe digitala deritzona) langileen kontrola bezeroei lagatzea plataformetako lanaren elementu bereziak dira, eta berariaz aztertzea merezi dute. Ondorioak pertsonen osasunean - Batez ere psikosozialean -.

Helburuak

Plataforma digitalen ekonomia lan merkatuan sartzearrekin batera laneko segurtasun eta osasunaren arloan planteatutako arazo nagusiak aztertzea, diziplina anitzeko ikuspegi batetik.

Plataformen ekonomia izenekoak laneko segurtasun eta osasun prebentzioaren arloan sortutako arrisku handiak hautematea, deskribatzea, analizatzea eta sistematizatzea.

Arrisku egoera horietan lan egiten duten langileentzako ondorio nagusiak aztertzea. Horien artean, aurreko arrisku egoerez gainera, laneko eta zirkulazio istripuak «on-the-road» areagotu dira (puntueltasuna, konexio etengabea), frustrazioa handitu da (monotonia eta errepikakotasuna), eta estresa (bezeroen ebaluazioa) eta depresioa (isolamendua, makina baten agindupean) areagotu dira (More 2017).

Topatutako arriskuak murrizteko hobekuntza proposamenak egitea (lan baldintza prekarioak, genero arazoengatik bazterkeria, estresa, lan istripuak, etab.), gomendio horiek txertatzeko legez nahitaezkoak diren arriskuen ebaluazioetan, halakoak plataforma digital baten bidez lana antolatzen eta zuzentzen duen enpresa batean egiten direnean.

Ikastaroaren laguntzaile espezifikoak



Programa

2020-09-10

09:00 - 09:30	Registro
09:30 - 09:45	“Inauguración del Curso” Jon Azkue Manterola Eusko Jaurlaritza/Gobierno Vasco - Viceconsejero de Trabajo Joaquín Nieto Sáinz Organización Internacional del Trabajo - Director de la OIT para España Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate Osalan / Instituto de Seguridad y Salud Laborales - Responsable del Centro Territorial de Bizkaia Itziar Alkorta Idiákez Euskal Herriko Unibertsitatea/ Universidad del País Vasco - Directora académica de los Cursos de Verano
09:45 - 10:45	“¿Qué son las plataformas digitales y por qué son tan disruptivas para el mundo laboral?: Trabajo 4.0, Gig Economy, crowdworking y plataformas digitales” Joaquín Nieto Sáinz OIT - Director Oficina OIT España
10:45 - 11:30	“Vigilancia en la salud de los trabajadores en plataformas digitales” José María Martínez Sánchez Universitat Internacional de Catalunya - Responsable del Grupo de Evaluación de Determinantes de la Salud y Políticas Sanitarias. Epidemiólogo y profesor agregado
11:30 - 12:00	Pausa café
12:00 - 13:00	“La evaluación de los consumidores (reputación digital) y los riesgos psicosociales en el trabajo” Adrián Todolí Signes Universidad de Valencia - Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
13:00 - 13:45	“La conexión permanente al dispositivo móvil, los tiempos de descanso y la monitorización constante” Oscar Pérez Zapata Universidad Pontificia de Comillas - Profesor del Departamento de Gestión Empresarial
13:45 - 14:00	“Síntesis” Lourdes Iscar Reina Osalan-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Directora General

2020-09-11

09:30 - 10:15	“La inteligencia artificial y el uso de algoritmos para dirigir el trabajo: la deshumanización del trabajador” Ana Belén Muñoz Ruíz Universidad Carlos III de Madrid - Profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
10:15 - 11:00	“El trabajo en plataformas digitales. Un análisis desde los factores de riesgo laboral”

11:00 - 11:30 Pausa café

11:30 - 12:15 “Plataformas y género:el riesgo de acoso sexual en el trabajo en plataforma”

Maiedah Jalil Naji | Universidad Pablo Olavide - Profesora e Investigadora

12:15 - 13:00 “La economía colaborativa y la participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales”

José Antonio Fernández Avilés | Universidad de Granada - Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

13:00 - 13:45 “El mercado laboral digital a debate: Plataformas, Trabajadores, Derechos y WorkerTech”

Albert Cañigueral Bagó | Fundación Cotec - Connector Ouishare para España y América Latina

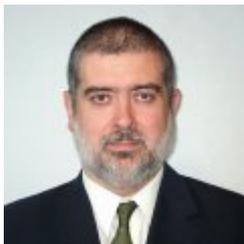
13:45 - 13:55 “Síntesis “

Lourdes Iscar Reina | OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Directora General

13:55 - 14:00 Itxiera

Lourdes Iscar Reina | OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales - Directora General

Zuzendaritza



Francisco Javier Inda Ortiz de Zárate

OSALAN - Instituto vasco de Seguridad y Salud Laborales, Subdirector Técnico

Licenciado en Medicina y Cirugía por la EHU-UPV (1981). Trabajó para INSALUD, y desde 1982 en la Academia de Policía. Fue Director en el Dpto. de Interior entre 1987 -año en que junto al Dr. Totorika obtuvieron un premio nacional de investigación en psiquiatría - y 2009. Funcionario de carrera del G. Vasco desde 1990, retomó su actividad técnica en la administración ese mismo año; vinculado a la docencia en materia de PRL desde 1998, es técnico de nivel superior con las tres especialidades y se incorporó a OSALAN en 2010 donde en la actualidad ocupa el puesto de Subdirector Técnico. Es miembro y consultor de diversas instituciones, sociedades profesionales y culturales, relacionadas con su actividad, contando con diversas publicaciones en su haber.

Irakasleak



Albert Cañigüeral Bagó

Connector Ouishare para España y América Latina. Fundo el blog ConsumoColaborativo en 2011 y desde entonces ha sido considerado como uno de los referentes de la economía de plataformas en español. Autor de "El mercado laboral digital a debate. Plataformas, Trabajadores, Derechos y WorkerTech (COTEC, 2019). "Claves para entender la economía de plataformas en las ciudades (CIPPEC, 2018) y Retos y posibilidades de la economía colaborativa en América Latina y el Caribe" (Banco Interamericano de Desarrollo/ FOMIN, 2017) entre otras publicaciones. Trabaja como explorador, consultor y divulgador en el ámbito de la economía de plataformas. Actualmente centrado en el futuro del trabajo, el impacto de las plataformas digitales en las ciudades y las innovaciones regulatorias.



María Aranzazu de las Heras García

Dra. en Derecho del Trabajo en la Univ. de Jaén. Máster en Dirección y Gestión de RH en Centro de Estudios Financieros de Madrid. Grado en Derecho por la Univ. de Alcalá. Pta de la Univ. a Distancia de Madrid (UDIMA), Vicerrectora de Relaciones Institucionales de la UDIMA, Dra. Ejecutiva del CEF, Secretaria de la Fundación HERGAR para investigación y la promoción educativa, miembro del equipo de trabajo de la CEIM para el estudio sobre la aplicación práctica de la Ley de Igualdad con motivo de su décimo aniversario, miembro de la Comisión de igualdad CEOE, miembro de la Comisión permanente de Igualdad en la UDIMA, vocal de Junta Directiva de ASEME (Asociación Española de Mujeres Empresarias). Líneas de investigación en teletrabajo, conciliación e igualdad de oportunidades de hombres y mujeres y responsabilidad social corporativa. Varias publicaciones entre ellas "Delimitación del trabajo en la economía digital Plataformas digitales, problemas jurídicos derivados de su actuación.



José Antonio Fernández Avilés

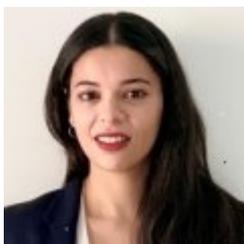
Catedrático de Univ., Dpto. de Derecho del Trabajo y de la Seg. Social (Univ. de Granada). Dr. en Derecho (Premio Extraordinario) y Master en Derecho Comunitario Europeo por la Univ. de Granada. Premio de la Real Academia de Jurispr. y Legislación de Granada (año 1999). Dir. de Másteres Oficiales

en Ciencias Sociales y Jurídicas, Artes y Humanidades de la Univ. de Granada. Prof. y miembro de la Comisión Académica del Máster Oficial en PRL y del de la Univ. de Granada; Prof. permanente del Foro Social Aranzadi (Granada); Prof. del Máster Oficial en Abogacía de la Univ. de Granada. Visiting Professor en univ. europeas y americanas. Desde 2015 Dir. Científico del Observatorio de Riesgos Psicosociales (UGT). Miembro titular del Grupo de Trabajo de Riesgos Psicosociales y del Subgrupo de Trabajo ENSST, Es miembro de varios proyectos de investigación y tiene multitud de publicaciones como autor o coautor. Subdir. de la Revista de Trabajo y Seg. Social, miembro de consejos y comités.



Lourdes Iscar Reina

DIRECTORA GENERAL. OSALAN - Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales FORMACIÓN Licenciada en Medicina y Cirugía Universidad Autónoma de Madrid (Junio / 1988) § Especialista en Medicina del Trabajo Universidad Complutense de Madrid (Diciembre / 1993) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Seguridad Laboral (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada (1998) § Master en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Higiene Industrial (2003) § Otra titulación: Auditora en Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medio Ambiente (1999) CARRERA PROFESIONAL § Responsable de la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2018 - 02/2020) § Médica del Trabajo en la Unidad de Salud Laboral (OSALAN) (2011 - 2018) § Responsable del Servicio de Prevención del grupo a nivel nacional (GRUPO CARREFOUR) (2004 - 2011) § Responsable de Vigilancia de la Salud (GRUPO CARREFOUR) (2000 - 2004) § Médica del trabajo en empresas



Maiedah Jalil Naji

Ha desarrollado su actividad en la Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla, desde el año 2016 hasta la actualidad, como Personal Docente e Investigador en etapa predoctoral en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ha participado en proyectos I+D+I, a través de becas y contratos de investigación. Sus investigaciones se centran en la incidencia de la digitalización, en el ámbito de los derechos fundamentales de los trabajadores y, particularmente, en el estudio del ejercicio de los derechos colectivos de las personas trabajadoras en las nuevas y atípicas formas de trabajo. Los resultados de sus investigaciones se han plasmado en diferentes publicaciones científicas en el ámbito nacional e internacional.



José María Martínez Sánchez

Dr. Jose M Martínez-Sánchez, es epidemiólogo y profesor agregado (equivalente a titular) de la Universitat Internacional de Catalunya donde lidera y coordina el grupo de investigación sobre Determinantes de la Salud y Políticas Sanitarias. Su producción científica incluye más de 120 artículos publicados en las revistas de Salud Pública más prestigiosas del mundo. Además, ha dirigido 8 tesis doctorales y está acreditado como catedrático por la agencia AQU. El Dr. Martínez-Sánchez tienen una amplia experiencia como epidemiológico e investigador en diferentes instituciones sanitarias españolas (Institut Català d'Oncologia, Junta de Extremadura, etc.). Además, ha colaborado en diferentes universidades a nivel nacional (UNEX, UEM, UB, UPF, UMH, etc.) y ha realizado diversas estancias de investigación en universidades e institutos de investigación de reconocido prestigio mundial (Insittute "Mario Negri" de Milan, Northeastern University de Boston o en la Harvard School of Public Health).



Ana Belén Muñoz Ruíz

Profa. Titular Visitante de Dcho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Univ. de Cantabria. Subdirectora del Máster Universitario en PRL. Su trayectoria se caracteriza por una labor de investigación y docente de gran intensidad y con resultados muy positivos. Es autora de 6 libros (algunos en coautoría) 47 art. y 44 cap de libros. En lo científico sus aportaciones abren nuevas líneas de investigación abordando temas muy heterogéneos y novedosos como el caso de las normas técnicas y el principio de precaución o cautela en materia de PRL , la protección social de las personas dependientes y las nuevas formas de discriminación en el empleo (por asociación, responsabilidades familiares). Para ello ha tenido períodos de investigación en Harvard, Oxford, Londo School of Economics and Political Science. Ha realizado publ. en inglés. Reseñable los análisis de reforma laboral multidisciplinares combinando lo jurídico y económico. Investigación más reciente es Tecnología y control laboral.



Joaquín Nieto Sáinz

OIT

Joaquin Nieto LANEren zuzendaria da 2011tik. Aurretik, Comisiones Obreras enpresako ingurumeneko eta lan-osasuneko idazkari konfederala eta ISTAS, Sustainlabour eta Madrilgo Unibertsitate

Politeknikoko Lan, Ingurumen eta Osasun Katedraren Kontseilu Errektorearen sortzaileetako bat eta presidentea izan zen. Langileen ordezkari izan zen Europako Batzordearen Ingurumen Foroan, Nazio Batuen Garapen Iraunkorreko Batzordean, PNUMAn eta goi-bilera klimatikoetan. 2002an, Lurraren aldeko ibilbide pertsonalaren saria jaso zuen; 2003an, Ingurumen Informazioko Kazetarien Elkartearen Via Apia saria; eta, 2009an, Lan Arriskuen Prebentziorako apirilaren 28ko Sari Nazionala. Joaquinek 'Klima-aldaketaren erronkak' liburua idatzi du, eta nazioartean aintzatetsia da agenda sindikalean ingurumen-dimentsioa, ingurumen-agendan lan-dimentsioa eta agenda klimatikoan bidezko trantsizioa txertatzen egindako lan aitzindariagatik.



Oscar Pérez Zapata

Universidad Pontificia Comillas

Oscar Pérez Zapata es profesor de organización de empresas en la Universidad Pontificia Comillas y colabora con la Universidad Carlos III de Madrid. Es doctor en Sociología de las Organizaciones por la Universidad Complutense de Madrid (2014) (premio extraordinario de doctorado y primer premio de la Federación Española de Sociología), es MBA por el Instituto de Empresa (2003) e Ingeniero de Telecomunicación por la Universidad Politécnica de Madrid (1998). Su investigación se enfoca en contribuir a una gestión empresarial más sostenible y saludable. Ha publicado trabajos relacionados con condiciones de trabajo, salud laboral, digitalización, innovación, género y gestión empresarial, particularmente en su vertiente crítica (Critical Management Studies). Entre sus publicaciones recientes, destaca el libro "Trabajo sin límites, salud insostenible: la intensificación del trabajo del conocimiento" (Ed. Marcial Pons, 2019) y los análisis centrados la salud mental de los trabajadores. En la actualidad está dirigiendo y participando en dos proyectos de investigación que relacionan trabajo, salud y digitalización, financiados por fondos europeos de la Universidad Complutense de Madrid y por la Fundación Prevent.



Adrián Todolí Signes

Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Valencia. Licenciado en Economía y Derecho. 4 monografías en materia de salarios, revisión salarial, bonus, complementos salariales, retribuciones en el sector público. Amplia experiencia en Regulación de la Economía Colaborativa desde una perspectiva jurídica y económica. Publicados varios artículos en revistas internacionales y un libro en Economía Colaborativa titulado "El trabajo en la era de la economía colaborativa", invitado a dar conferencias en economía colaborativa en universidades de varios países y en foros de startups internacionales. Premio al mejor Abogado joven otorgado por el FORELAB, premio a la Mejor Investigación en Derecho del Trabajo otorgado por AEDTSS dos veces en 2015 y 2016. Colaboró con la CE en materia de empleo juvenil. Dirige la Cátedra de Economía Colaborativa y Transformación Digital de la Universidad de Valencia. Coordina el blog "Argumentos en Derecho Laboral".

Matrikula prezioak

MATRIKULA	2020-05-04 ARTE	2020-09-10 ARTE
GONBIDAPENA	0 EUR	-
OROKORRA	-	77,00 EUR
MATRIKULA MURRIZTUA OROKORRA	-	65,00 EUR
MATRIKULA EXENTZIOA	-	20,00 EUR
OSASUNA MURRIZPENA	-	19,25 EUR
OSAKIDETZAKO GONBIDATUAK	-	0 EUR

Kokalekua

Miramar Jauregia

Mirakontxa pasealekua 48, 20007 Donostia

Gipuzkoa